

2023年1月6日

報道関係者各位

株式会社ソラスト

働く女性を応援する「社内コミュニティイベント」を開催！

～当社の「女性活躍推進」に関する行動計画と今後の目標～

医療事務や介護、保育サービスを提供する株式会社ソラスト（本社：東京都港区/代表取締役社長 CEO：藤河 芳一）は、ダイバーシティ推進の一環として、2022年度4月より、女性の就業機会の提供とキャリア開発を目的とした「女性活躍推進プロジェクト」を発足しました。座談会や交流会など、さまざまな社内イベントを開催し、女性活躍推進の輪を広げることで、すべての従業員が「働き続けたい」と思い、そして幸福な人生を送れるようにサポートしてまいります。

従業員の約9割が女性の当社は、1965年の創業当初より、女性の活躍推進を重要なテーマとして掲げており、「ワークライフバランス」を積極的に推進してきました。そのような中、2021年度には女性活躍推進の行動計画※を策定し、さらに今年度は「女性活躍推進プロジェクト」を発足しました。

プロジェクトでは、性別に関わらず、お互いの理解を深め合うことで、すべての従業員が働きやすい環境で幸福な人生を送れるように、座談会や交流会、ワークショップなどのイベントを企画しています。

そこで、このたびは2022年11月25日に開催した「パパママ交流会」を紹介します。

<社内コミュニティイベント「パパママ交流会」開催報告>について

先輩のパパママたちが、仕事と育児の両立や産後パパ育休の取得などを語るオンラインイベント。交流会では、ワークライフバランスやパパの育休取得の体験談など、リアルトークを聞くことができました。

■第1部：パパママ社員交流会

4名のパパママが、「仕事と育児の両立について」、「共働きについて」、「組織で相互理解しながら働きやすい職場にするために何が必要か」をディスカッションしました。

■第2部：産後パパ育休/時短勤務ママとその上司のリアルな話

産後パパ育休を初めて取得した従業員の体験談や、時短勤務ママとその上司のトークなどを中心に、自分らしい働き方をみんなで考えました。

当日は100名以上の従業員が参加し、開催後のアンケートでは「母親と父親目線では、物事の優先順位が異なっていて興味深かった」、「産後パパ育休を取得した話は、今後取得する人にとって参考になる話だった」、「仕事における日ごろのコミュニケーションの必要性とそこから生まれる信頼関係が基本であると感じた」などの声が上がりました。

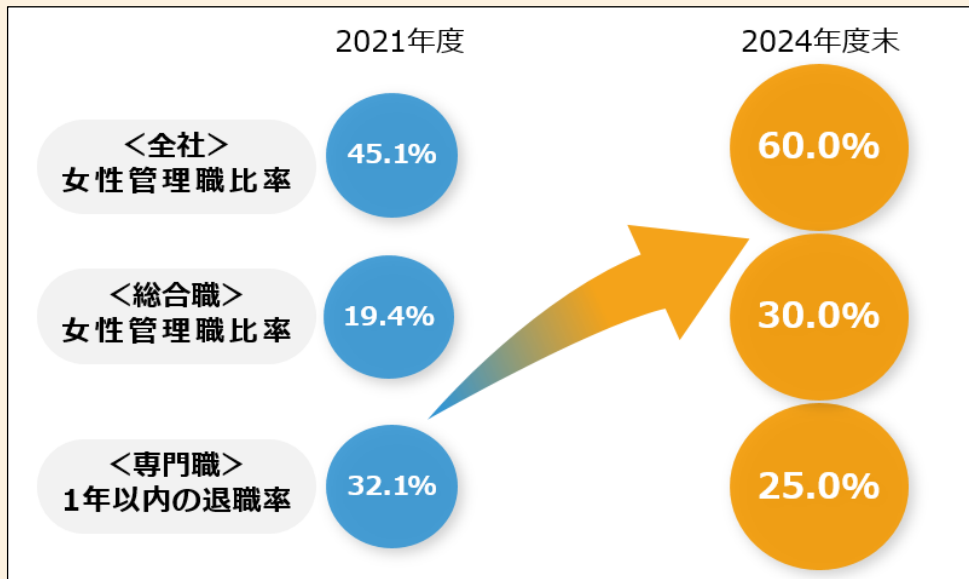


なお、8月には女性管理職(5名)による「先輩社員座談会」も開催。仕事のやりがいやキャリアの考え方、仕事とプライベートなど、テーマに沿ってディスカッションを行い、150名を超える参加者が自分らしいキャリアを考えるきっかけになりました。

これからも、このようなイベント活動を通して、女性活躍の輪を広げ、全従業員が自分らしいキャリアを築ける会社となるように取り組んでまいります。

※2021年度に当社が策定した行動計画は以下の通りです。

＜ソラストの「女性活躍推進」に関する行動計画と目標＞



- 女性管理職比率を、全社で 60%、総合職の課長階層を 30%にするとともに、女性執行役員さらなる登用を図ります
- 1年以内の退職率(専門職)を 25%にします
- 多様な働き方の実現のため、各種支援を拡充します
(不妊治療のサポート、ホルモン治療および性別摘手術の際に利用できる支援など)



女性の活躍推進に関する取り組みが優良な企業として、厚生労働大臣の認定制度「えるぼし認定」3つ星（3段階目）を2021年5月に取得しました。

今後も当社は、女性の就業機会の提供とキャリア開発を重要な経営戦略と位置付けて、さらなる女性の活躍推進に取り組んでまいります。

株式会社ソラストについて

当社は、約 30,000 人の従業員を擁し、全国の医療機関から医療事務を受託する「医療関連受託事業」（取引先医療機関数：約 1,400）や在宅系サービスや施設系サービスをトータルに提供する「介護事業」（事業所数:649 ヶ所）、認可保育所などを運営する「こども事業」（保育所数:66 ヶ所）、「スマートホスピタル事業」、「教育事業」を展開しています。

- ▷ 企業理念 私たちは、人とテクノロジーの融合により、「安心して暮らせる地域社会」を支え続けます。
- ▷ 企業サイト <https://www.solasto.co.jp/>

— 報道関係者のお問い合わせ先 —

株式会社ソラスト 管理本部 広報課

【TEL】 03-3450-2724（直通） 【Email】 koho@solasto.co.jp